

项目支出绩效自评表

编制单位： 南通市与龙口人民警察										合并过程 会签过程、公示		
项目名称		人民警察加班补贴专项经费					实施单位		南通市与龙口人民警察			
主管部门		南通市人民警察					全年执行数		分值	执行率	得分	
项目资金 (万元)		年初预算数			全年预算数		3.41	10.00	10.00			
		年度资金总额			3.41		3.41	100.00	10.00			
		其中：当年财政预算			3.41		3.41	100.00				
		上年结转资金										
		其他资金										
年度 总体 目标		预期目标					实际完成情况					
		1. 积极应对司法体制改革和检察改革给司法警察工作带来的新任务和新挑战，不断探索新形势下的司法警察工作模式，按照《关于执行人民警察法定工作日之外加班补贴有关问题的通知》（人警部发【2017】9号），逐季加班补贴总额标准≤710元/人/月。 2. 完善执勤值班制度，加大法庭警务工作保障，维护当事人合法权益，保护接待场所秩序，提高应急处置能力，维护好检察机关的办公办案安全良好的工作秩序，确保年末业务部门对司法警察工作满意度达到90%以上。 3. 做好队伍安全稳定，落实常态化、提升司法警察队伍的战斗力。 4. 依据法定工作日之外加班考勤情况发放加班补贴，做到公平公正，不搞“普惠制”和“平均主义”，确保年末司法警察对加班补贴保障情况满意度达到90%以上。 5. 按照司法警察人数、等级、经费标准总额等因素合理确定本单位警务加班补贴标准，强化预算管理，严守财经纪律，严格按照目标司法警察加班补贴经费，并确保经费全面、足额、及时兑现率达到100%。					已完成年度目标					
项目支出绩效指标表												
绩效指标						年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位							
产出指标	数量指标	法官法定工作日之外加班补贴兑现率	=	100	%							
		法官加班补贴兑现标准	<=	710	元/人*月							
产出指标	时效指标	法官法定工作日之外加班补贴兑现及时率	=	100	%							
		法官加班补贴兑现执行率	=	100	%							
效益指标	可持续性影响指标	法官加班补贴政策的执行力	=	100	%							
满意度指标	服务对象满意度指标	业务部门对司法警察配合工作情况的满意度	>=	95	%							
满意度指标	服务对象满意度指标	司法警察对加班补贴保障情况的满意度	>=	98	%							
其他需要说明的事项												
总分									总分值	总分得	自评等级	
									100.00	100.00	优	
备注：1. 其他资金：指在“其他需要说明的事项”栏注明资金来源。 2. 实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差、未达成年度指标且效果较差三类，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3. 分值：原则上按照执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分10分，满意度指标总分10分。 4. 自评等级：按分为优、100-90（含）、分为良、90-80（含）、分为中、80-60（含）、分为差、60分以下，系统将根据得分情况自动生成自评等级。 备注：1. 业务部门和涉案信息管理系统无工作。 2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。												

项目支出绩效自评表

公开12家
全国银行，万元

[illegible]

项目支出绩效自评表

编制单位：曲靖市马关县人民法院

公开34表
会费支出、其他

项目名称		服装经费			实施单位		曲靖市马关县人民法院		
主管部门		曲靖市人民检察院			全年执行数		分值	执行率	得分
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	2.91	2.91	2.91	10.00	100.00	10.00
	年度资金总额		2.91	2.91	2.91				
	其中：当年财政拨款		2.91	2.91	2.91		100.00		
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况				
	本着实事求是、勤俭节约的原则，根据服装的相关管理规定，做好统计上报完成基础数据采集。督促服装库存积压率不高于5%，及时上报服装采购计划，完成招标文件准备工作。实行公开招标，按照服装公开招标采购率为100%、高质量，高质量完成年度服装采购计划，服装采购计划吻合率达90%，服装服装控制服装价格，合理的制采购成本。实际服装采购成本控制在低于5%。实际服装采购价格与市场价格对比率不超过10%，做好服装制作，及时完成服装，配发及时及时性100%以上，服装的发放及时按照时间，保证服装质量，保证人民检察系统一致，维护国家的司法尊严。				资金按需求使用，制服质量达到年初设定目标				
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度绩效值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							50.00	89.00	
产出指标	数量指标	服装采购计划吻合率	>=	99	%	1	10.00	10.00	
产出指标	质量指标	服装面料构成	=	80%羊毛、15.5%涤纶、6.5%导电纤维、1000支/双经编织	%	1	20.00	20.00	
效益指标	经济效益指标	实际服装采购价格与高校院规定价格接近比率	>=	98	%	1	20.00	20.00	
效益指标	经济效益指标	库存积压率	<=	5	%	无积压	20.00	20.00	
效益指标	社会效益指标	按照服装公开招标方式采购率	=	100	%	1	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	干警对服装的满意程度	>=	95	%	6.96	10.00	9.00	
其他需要说明的事项									
总分							总分值	总得分	自评等级
							100.00	99.00	优
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”列内注明资金来源。 2.实际完成值：定性指标。按照指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标并具有一定效果、未达成年度指标且效果较差三类，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值：原则上按照执行率10分，产出的指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4.自评等级：划分为优、100-90（含）分为优，90-80（含）分为良，80-60（含）分为中，60分以下为中，系统将根据得分情况自动生成自评等级。 备注：1.预算部门和预算单位信息按照预算编制要求填写。 2.一级指标包含产出指标、数量指标、质量指标、效益指标和满意度指标。二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

会理志与乡人共修

公开15表
金额单位:万元

[illegible]